

英语（卓越教师）实验班选拔办法

英语（卓越教师）实验班，旨在适应国家外语基础教育改革和发展的需要，遵循“育人为本、实践取向、学思结合、知行合一、协同创新”的育人理念，培养政治信念坚定，师德高尚，身心健康，语言能力强，教学技能高，多元发展宽，能够从事英语教学、研究、管理等工作的德智体美劳全面发展的高素质复合型创新拔尖人才。为了更好地选拔优秀学生进入实验班，特制订此办法。

一、组织领导

选拔工作由教务处牵头，外国语学院具体负责实施。为确保选拔工作顺利实施，学院成立专门工作小组，成员如下：

组 长：于志涛、侯宁

副组长：张雷、韩智利

成 员：彭静 陶新慧 杨宁 崔鹏

学生资格审查主要由学生工作办公室、教学科负责；成绩测评主要由英语教育系与教学科、学生工作办公室组织实施；面试主要由英语教育系负责，面试小组由学院教授委员会成员、专业负责人、实验班班主任及主要课程任课教师代表组成。

二、选拔范围及名额

按照学校的通知要求，面向英语（师范类）专业新生按照公平、公开、公正的原则，选拔不超过 30 名热爱教育事业、英语基础较好、性格开朗、具有良好的沟通能力和团队合作能力的同学，单独编班，

单独授课。

三、报名条件

（一）拥护党的领导，品行端正，合作意识强。

（二）身心健康，性格开朗，具有良好的人际交往能力，热爱语言专业，有强烈的英语学习意愿。

（三）遵规守纪，服从学校与学院相关管理规定。

（四）高考英语分数不低于 120，高考语文分数不低于 108。

四、选拔办法

（一）初选

对报名材料进行审核，筛选不高于 2 倍拟录取人数的学生，进入复试。对符合报名条件学生，按以下优先序列进行初选：

（1）获得英语相关竞赛的市级及以上奖励；

（2）获得英语相关竞赛的校级及以上奖励；

（3）英语、语文两科高考总分。

（二）复试

复试英语为面试。每人 5-8 分钟，满分 100 分。主要考察学生的英语表达能力、从教潜质、生活态度、学习兴趣、个人理想、合作精神和应变能力。

（三）成绩计算

五、按照学生的高考英语成绩、综合面试成绩加权计算综合成绩，其中高考英语成绩占 60%、面试成绩占 40%，按照综合成绩从高

到低的择优录取。

六、选拔步骤

（一）新生军训期间，学院教学科研工作办公室与学生工作办公室协商确定选拔组织实施时间，在学院网站发布选拔通知。

（二）学生通过现场宣讲和登录学院网站查看实验班的培养方案，了解培养目标与开设课程等信息。

（三）学院教学科研工作办公室与学生工作办公室共同组织学生在规定时间完成报名。

（四）学院教学科研工作办公室与学生工作办公室初审，并公布符合报名条件学生名单。公示期内无异议者，进入复试。

（五）学院根据选拔办法进行选拔，确认、公示选拔结果。

（六）公示无异议后，将拟录取名单报送教务处进行公布。

（七）教务处公布录取名单后，原则上不再受理学生转出申请。特殊情况，须经学院党政联席会研究决定。

七、其他

（一）本办法由学院党政联席会负责解释。

（二）本办法自公布之日起施行。

教务处 外国语学院

2026 年 9 月 10 日